

## КУЛЬТУРА



Вокальная группа «Гармония» порадовала новыми творческими номерами

## Воспитанники школ искусств стали лауреатами конкурса «Призвание - Артист»

В детской школе искусств «Гармония» 31 марта состоялся восьмой Открытый межрайонный конкурс искусств и творчества «Призвание - Артист». Конкурс стал доброй традицией и проводится каждый год. Инициатор и организатор конкурса – преподаватель отделения театрального искусства Оксана Мирасова.

В этом году к участникам нашей школы вновь присоединились ребята из Армизонской детской школы искусств, а также воспитанники Голышмановской ДШИ имени Л.И. Шарохи. Интересно было посмотреть на воспитанников из других муниципалитетов: что подготовили музыканты, чтецы и солисты, чем собираются удивлять зрителей и членов жюри.

Мероприятие открыли обучающиеся отделения народных инструментов Голышмановской школы искусств, воспитанники Дениса Парфенова. Выступление юношей

было вне конкурсной программы.

Сегодня на различных творческих направлениях в школе искусств обучаются ребята в возрасте от семи до восемнадцати лет. Если юные воспитанники только начинают свое знакомство с миром музыки и творчества, то старшие ребята и выпускники этого года удивляют профессионализмом, выбором сложных произведений и качеством их исполнения.

Участников конкурса стало в разы больше и в этом году на сцену вышли 70 юных музыкантов, вокалистов, певцов и чтецов. Ребята выступали в трех возрастных категориях. Открывали конкурсные прослушивания самые маленькие артисты в возрасте от семи до девяти лет. Для многих из них этот конкурс – первое серьезное испытание. Переживали и волновались и ребята, и их преподаватели.

В номинации «Фортепиано, соло» первыми выступали юные музыканты – воспитанники Ирины Игнатъевой и Натальи Дегтяренко из Голышмановской ДШИ. На

фортепиано играли Дарья Ветошкина, Юлия Фадеева, Роман Лукьяненко. Порадовали зрителей юные баянисты – Егор Егоренко, класс преподавателя Рустама Мирасова, и Нина Дюкова, класс преподавателя Дениса Парфенова.

В номинации «Художественное слово» в конкурсе вышли на сцену воспитанники театрального отделения преподавателя Оксаны Мирасовой. Аплодисментами дети и взрослые поддерживали самых маленьких чтецов. Альбина Романюк прочитала стихотворение В. Рябчикова «Веселый карандаш». Юлия Смирнова выступила с произведением В. Духанина «Что такое Россия?», а Матвей Дувакин прочитал стихотворение М. Чикина «Защитникам Отечества». Также Матвей вышел на сцену в номинации «Народное пение», класс преподавателя Валентины Москвиной. Он с таким чувством и артистизмом исполнил песню «Из-за леса, из-за гор», что заслужил громкие аплодисменты

# 2»



Егор Егоренко – воспитанник Рустама Мирасова – дебютировал в конкурсе



Сергей Носов подарил зрителям песни под гитару

## СЛУЖУ РОССИИ

### Жителям региона помогают в оформлении выплат при заключении контракта с Минобороны РФ

Во всех муниципалитетах региона работают военные комиссариаты, куда может обратиться кандидат.

Специалисты рассказывают о перечне необходимых документов, мерах соцподдержки, возможности списать долги и местах прохождения медкомиссии.

Сегодня в регионе самая большая выплата в стране – **3 400 000 рублей**. Чтобы ее получить, контракт необходимо заключить в военкоматах Тюменской области или в пункте отбора на военную службу.

Наличие прописки в Тюменской области при начислении региональной выплаты не учитывается.

Проконсультироваться по условиям получения выплаты можно по телефону: **8 (3452) 79-19-05**, в пункте отбора на военную службу по адресу: **г. Тюмень, ул. Республики, 2/1** или на сайте [службапконтракту72.рф](http://службапконтракту72.рф)

По информации сайта [службапконтракту72.рф](http://службапконтракту72.рф)

## СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

### Госавтоинспекция проводит профилактические акции

Памятки об опасности управления мопедами, питбайками и автомобилями без водительских прав вручат сотрудникам Госавтоинспекции тюменским подросткам и их родителям в апреле.

В рамках профилактической акции также покажут видеоролики с шоковым контентом, сообщает региональная Госавтоинспекция.

– Многие родители недооценивают опасность управления мопедами, питбайками и даже автомобилями детьми, не достигшими нужного возраста и не имеющими соответствующего права. Взрослые сами покупают детям мототехнику и питбайки, сами учат их ездить на автомобилях. Сотрудники Госавтоинспекции вместе с педагогами и психологами будут убеждать родителей и самих подростков не делать ошибок на дороге, которые опасны для жизни, – сказал начальник Управления Госавтоинспекции по Тюменской области Андрей Миллер.

Открытки с надписями «Не садись, убьет», а также листовки #НетПитбайкДетям вручат в школах и профессиональных учебных заведениях. Наглядная агитация изготовлена в рамках региональной программы «Повышение безопасности дорожного движения». Электронные версии памяток также распространят в родительских чатах в мессенджерах и аккаунтах в социальных сетях.

Госавтоинспекция Тюменской области

## ПОГОДА

Чт 16 апр		+5°		-5°
Пт 17 апр		+11°		-1°
Сб 18 апр		+13°		+4°

## КУЛЬТУРА

# Воспитанники школ искусств стали лауреатами конкурса «Призвание - Артист»

**«1»** членов жюри и зрителей. Творческий путь этих ребят еще только начинается и будет еще немало ярких побед.

- В конкурсе «Призвание - Артист» ребята читали стихотворения и прозу, - отмечает Оксана Мирасова. - К этому главному конкурсу мы готовились в течение всего учебного года, пробовали свои силы в разных испытаниях, побеждали. Перед выходом в зал провели с ребятами тренинги, артикуляционную гимнастику, чтобы они настроились и выходили уверенно. Думаю, сегодня все у нас получилось, но работать всегда есть над чем - совершенствоваться и расти. Теперь готовимся к отчетному концерту, выпускному и летним каникулам.

Удивляли мастерством и артистизмом воспитанники музыкального отделения, которые выступали в средней и старшей возрастных категориях. Радовали мастерством воспитанники Ларисы Рыгозовой - Маргарита Собачкина, Матвей Вишненко, воспитанники Ирины Игнатъевой - Никита Дерябин, Анна Фадеева, Татьяна Игнатенко, Владислав Симонов. В копилке этих юношей и девушек немало ярких побед и выступлений в разных творческих испытаниях - открытых кон-



**Вокальный ансамбль «Радуга» из Голышмановской школы искусств отмечен дипломом лауреатов первой степени**

пели, читали стихотворения и прозаические отрывки. Прозвучали прекрасные мелодии в исполнении вокалистов Армизонской школы искусств, вокальной группы «Гармония» Бердюжской ДШИ.

Номинацию «Игра на народных инструментах» представили воспитанники ДШИ «Гармония», преподавателя Рустама Мирасова, а также ученики Голышмановской

растут и развиваются ребята, - говорит Валентина Москвина. - Для воспитанников моего отделения участие в этом конкурсе было впервые. Они справились с задачей. Мария Чернушевич стала лауреатом второй степени. Матвей Дувакин, Иван Павлов - лауреаты первой степени. Иван взял специальный приз - гран-при. Репертуар для ребят подбирался на основе их сильных сторон. Также перед участниками была поставлена задача вложить определенное настроение и эмоции в песню. У Маши - задор, открытость, у Матвея была строевая песня, которая ему очень подходит, но сложность в количестве куплетов, которых 12, у Вани - глубокое содержание песни. В ней всего 5 куплетов, но помимо демонстрации диапазона, он передал характер песни. Каждый может заложить свой смысл в песню, у нас же был образ солдата, который повидал столько ужасов, что поседел. Мы справились с такой песней, передали ее дух и это не осталось незамеченным. Жюри и зрители также отметили глубину и исполнение этого номера. Все ребята растут и это радует. Поздравляю их и родителей с первыми результатами!

- Этот конкурс - праздник для начинающих музыкантов. У всех конкурсантов была возможность показать свое творчество перед жюри, получить свои аплодисменты и опыт выступления, - отметил преподаватель Голышмановской школы искусств Денис Парфенов. - Участвовал в составе жюри. Оценивать ребят действительно сложно. Все дети талантливые, яркие и заслуживают высоких баллов. В этот день все конкурсанты стали победителями, ведь они подарили всем нам праздник музыки, творчества и вдохновения.

Удивляли талантливым исполнением и мастерством учащиеся Армизонской школы искусств. Ребята выступали в номинации «Эстрадный вокал». - Наши воспитанники выступали в младшей и средней возрастных категориях, - говорит Елена Федоровна Костомарова, директор и преподаватель Армизонской школы искусств по классу фортепиано. - Ребята

дим за их успехами.

По итогам конкурса все ребята получили заслуженные награды - дипломы лауреатов первой, второй и третьей степеней. Впервые специальным призом - дипломом Гран-при и статуэткой - был награжден воспитанник отделения музыкального фольклора Иван Павлов, класс преподавателя Валентины Москвиной. Члены жюри отметили высокий уровень подготовки детей и мастерство владения инструментами.

На протяжении всего конкурса для ребят, которые уже выступили, преподаватель отделения изобразительного искусства ДШИ «Гармония» Артур Генке проводил мастер-класс по акварельной живописи «Белый кит».

С этим творческим праздником, победами ребят и их преподавателей поздравила Анна Ашихмина, заместитель председателя комитета по культуре, спорту и молодежной политике администрации Бердюжского округа. Анна Юрьевна вручила благодарственные письма преподавателям, подготовившим конкурсантов, и пожелала юным музыкантам новых ярких побед.

- Мы благодарим воспитанников школ искусств, которые сегодня справились с волнением и хорошо выступили, родителей - за поддержку и терпение,



**Воспитанники из Голышманово и Армизонского стали лауреатами конкурса**

курсах очного и дистанционного форматов.

- Конкурс традиционный, поэтому готовимся к нему с начала учебного года, - говорит Ирина Игнатъева. - Сегодня воспитанники играли на фортепиано, вокальная группа «Гармония» исполнила песню «Образ матери».

Ребята играли на фортепиано,

школы искусств - преподавателя Дениса Парфенова.

Впервые на конкурсе с вокальными номерами дебютировали ребята из отделения музыкального фольклора преподавателя Валентины Москвиной.

- В этом году конкурсантов было еще больше, кто-то участвовал не первый год и жюри отметило, как

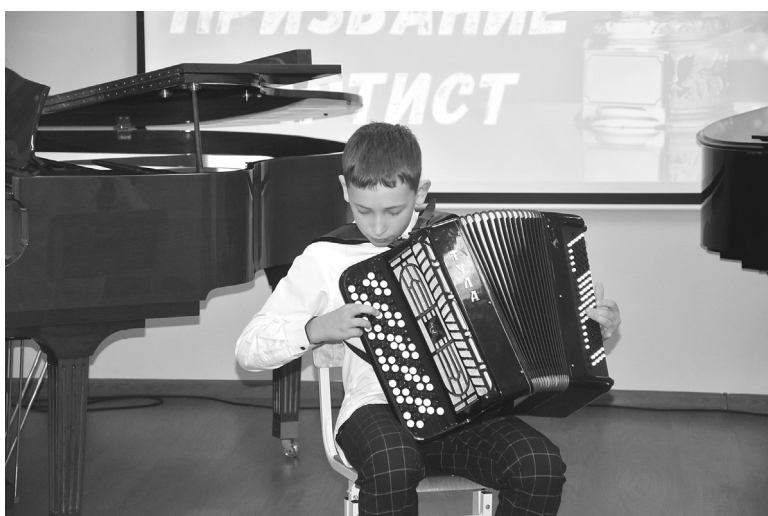


**Юные вокалисты преподавателя Валентины Москвиной**

особым, радостным настроением. Ребята и преподаватели ждут этого дня, готовятся, волнуются. В ДШИ «Гармония» теплая и дружеская атмосфера, нас встречают как добрых друзей. За годы вырос уровень конкурса, количество и мастерство участников. Видим, как ребята развиваются в творческом плане, растут, сле-

и, конечно, преподавателей, которые подготовили детей к участию в конкурсе, за их труд и старания, - сказал Рустам Мирасов, директор ДШИ «Гармония». - Ребята - настоящие артисты. Новых творческих успехов вам и побед!

**Юлия МИХАЙЛОВА**  
Фото автора



**Эдуард Мошняга, ученик Рустама Мирасова, стал лауреатом второй степени**



**На фортепиано играет Татьяна Игнатенко, ученица Ирины Игнатъевой**

**ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ**

Администрация Бердюжского муниципального округа в соответствии с Законом Тюменской области «О муниципальной службе» № 10 от 05.07.2007, Положением «О порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Бердюжского муниципального района», утвержденного Постановлением администрации района от 09.04.2026 № 283 объявляет конкурс на включение в кадровый резерв на должности муниципальной службы администрации Бердюжского муниципального округа.

На муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с настоящим Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 настоящего Федерального закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

Перечень должностей муниципальной службы, для формирования кадрового резерва с предъявляемыми требованиями к должностям муниципальной службы.

1. Начальник юридического отдела (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);  
2. Заведующий сектором по ГО, защите населения и территории от ЧС (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

3. Главный специалист в комитет по управлению имуществом (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

4. Главный специалист в комитет по строительству и ЖКХ (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

5. Главный специалист в комитет по экономике, прогнозированию и торговле (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

6. Специалист первой категории сектора по ГО, защите населения и территории от ЧС (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности).

Для участия в конкурсе необходимо представить в администрацию Бердюжского муниципального округа Тюменской области, расположенную по адресу: ул. Крупской д.1, с. Бердюжье в управление делами с 8.00 до 16.00, следующие документы:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;  
2) две цветные фотографии 3x4  
3) заполненную и подписанную форму анкеты для поступления на государственную службу РФ и муниципальную службу РФ согласно п.а) ч.1 Указа Президента Российской Федерации от 10.10.2024 №870;

4) письменное согласие на обработку персональных данных кандидата;

5) выписка из протокола аттестационной комиссии с рекомендациями о включении в кадровый резерв муниципального служащего (в случае участия в конкурсе муниципального служащего);

б) паспорт или заменяющей его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

7) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудова) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

8) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма №001-ГС/у).

9) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

10) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

11) сведения о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

12) сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера за год, предшествующих году поступления на муниципальную службу;

13) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;

14) документ об отсутствии судимости.

Документы принимаются с 15 апреля по 15 мая 2026 года включительно.

Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе проводится прием документов и проверка достоверности сведений, представленных претендентами на участие в конкурсе.

Второй этап конкурса заключается в оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы на основе конкурсных процедур.

Информацию о порядке проведения конкурса можно узнать по телефону, 2-23-04, или по адресу с. Бердюжье, ул. Крупской, 1, здание администрации Бердюжского муниципального округа, управление делами с 8.00 до 16.00 или на официальном сайте Бердюжского муниципального округа: [berdyuje.admtuymen.ru](http://berdyuje.admtuymen.ru).

**ПРОЕКТ****ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_****с. Бердюжье****00.00.0000**

Администрация Бердюжского муниципального округа (ИНН 7211004529) в дальнейшем "Работодатель" в лице главы Бердюжского муниципального округа, действующего на основании Устава муниципального образования Бердюжский муниципальный округ Тюменской области с одной стороны, и гражданин (ка) Российской Федерации именуемый(ая) в дальнейшем "Работник" с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1 Работник принимается на работу в администрацию Бердюжского муниципального округа на должность \_\_\_\_\_

1.2 Прием на работу Работника оформляется распоряжением администрации округа на основании заключенного трудового договора, согласно утвержденным должностным обязанностям.

1.3 Работник принимается со сроком испытания 3 месяца

1.4 Настоящий трудовой договор заключен с Работником по основному месту работы.

1.5 Настоящий трудовой договор заключен с Работником на неопределенный срок.

2. Срок трудового договора

Настоящий договор действует с .....20... года.

3. Правовое положение сторон

3.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение, расторжение трудового договора в порядке и на условиях в соответствии с действующим трудовым законодательством;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, обусловленную трудовым договором;
- ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности, критерии оценки качества работы и условия продвижения по службе, а также на создание ему необходимых условий для исполнения должностных обязанностей;
- получения в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей;
- продвижения по службе, увеличение денежного содержания с учетом результатов и стажа его работы, уровня квалификации;
- ознакомление со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности и с другими документами до внесения их в личное дело, а также приобщение к личному делу своих объяснений;
- пенсионное обеспечение;
- проведение по его требованию служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство;
- объединение в профессиональные союзы (ассоциации) для защиты своих прав, социально - экономических и профессиональных интересов;
- обращения в суд для разрешения трудовых споров.
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации, в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора;

- разрешение индивидуальных споров в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;
- обязательное социальное страхование;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работник обязан:

- в своей деятельности руководствоваться Конституцией РФ, законами РФ, указами и распоряжениями Президента, правительства РФ, постановлениями и распоряжениями Губернатора области, главы района, регламентом, должностной инструкцией;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- исполнять приказы, распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданные в пределах их полномочий, за исключением незаконных;

- соблюдать установленные правила внутреннего распорядка, трудовую дисциплину;
- своевременно предоставлять в кадровую службу сведения обо всех изменениях в своих персональных данных (место жительства, телефон, смена имени, фамилии, паспортные данные, семейное положение, дети, ИНН и т.д.)
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- принимать активное участие в общественной жизни учреждения, района (работа в общественных формированиях, комиссиях, добровольных народных дружинах, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях, коллективном отдыхе и т. д.).

## 3.3. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работником в порядке и на условиях, которые установлены действующим трудовым законодательством;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;
- принимать локальные нормативные акты.

## 3.4. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные действующим трудовым законодательством, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;
- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены действующим трудовым законодательством;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством, законами Тюменской области, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

## 4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

4.2. Работник исполняет трудовые обязанности в условиях ненормированного рабочего дня.

4.3. Ежегодный отпуск Работника составляет 30 календарных дней и может быть ему предоставлен как полностью, так и по частям (при этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней).

4.4. Дополнительный отпуск Работнику предоставляется:

4.4.1. из расчета:

- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

4.4.2. За ненормированный рабочий день - 3 календарных дня.

4.5. При уходе Работника в очередной отпуск ему производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

## 5. Оплата труда Работника

5.1. Оплата труда Работника производится из средств местного бюджета и состоит из:

- должностного оклада в сумме \_\_\_\_\_ рублей;
- районного коэффициента в размере 15% от должностного оклада;
- надбавки за стаж до 30% от должностного оклада;
- за классный чин
- премий по результатам работы.

5.2. Должностной оклад Работнику устанавливается согласно штатному расписанию, если иное не предусмотрено решением районной Думы.

## 6. Изменение и прекращение трудового договора

6.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении (уточнении) или дополнении, которые оформляются дополнительным соглашением, прилагаемым к трудовому договору.

6.2. Увольнение Работника производится по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 7. Прочие условия трудового договора

7.1. Правоотношения, возникшие при подписании трудового договора, регулируются действующим трудовым законодательством РФ.

7.2. В части, не урегулированной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом Бердюжского муниципального района, коллективными договорами (соглашениями), иными актами.

7.3. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением обязательств по настоящему трудовому договору, разрешаются в установленном Трудовым кодексом РФ порядке.

7.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания сторонами.

7.5. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: 1 экз. - у Работника, 1 экз. - у Работодателя.

**Работодатель:**с. Бердюжье, ул. Крупской, 1  
(адрес)Глава Бердюжского муниципального  
округа \_\_\_\_\_

(должность лица)

ИНН 7211004529

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

**Работник:**

Фамилия Имя Отчество \_\_\_\_\_

Паспорт: серия .....

номер .....

выдан \_\_\_\_\_

Адрес: с. Бердюжье, .....

.....

(подпись)

**ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ**

На основании пункта 10 статьи 65 Федерального закона № 33-ФЗ от 20.03.2025 «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» администрация Бердюжского муниципального округа сообщает, что в 1 квартале 2026 года численность муниципальных служащих органов местного самоуправления составляет 64 человека, фактические расходы на оплату труда – 9433,60 тыс. руб.



ТЕРРИТОРИЯ: ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

## В Зарослом прошло собрание жителей

На очередном собрании жители Зарословского сельского поселения смогли пообщаться и задать интересующие их вопросы главе округа Александру Хуснулину, его заместителям и руководителям организаций и предприятий.

Начальник территориального отдела Токтар Искаков отчитался о проделанной работе за 2025 год. В докладе он отметил, что администрация поселения особое внимание уделяет вопросам обеспечения жизнедеятельности селян – содержанию социально-культурной сферы, благоустройству улиц и дорог, работе по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, обеспечению первичных мер пожарной безопасности.

На территории зарегистрировано 565 человек. За 2025 год родились три малыша, умерли пять человек.

Большинство селян трудятся в сельском хозяйстве и бюджетной сфере. Молодые семьи занимаются развитием личных подсобных хозяйств в селе Зарослом и деревне Власово.

– Выращиванием и производством зерна на территории сельского поселения занимаются три сельскохозяйственных кооператива, два крестьянских хозяйства, пять индивидуальных предпринимателей, – говорит Токтар Хайрулович. – 60 человек трудятся в сельском хозяйстве. Общая площадь посевных площадей в поселении – 6621 гектар. За 2025 год увеличения посевных площадей не произошло. Средняя урожайность – 20,7 центнера с гектара. Руководители сельхозпредприятий – Владимир Наддонов, Кали Капаров, Алексей Коркин, Сергей Кашкаров, Виктор Руденко, Денис Тюрин, Олег Кутельников – активно участвуют в общественной жизни села, являются постоянными спонсорами всех мероприятий и первыми помощниками при ликвидации ЧС, помогают техникой и людьми.

Токтар Хайрулович отметил: в школе созданы все условия для полноценного развития детей. Обучаются 45 ребят. Трудятся 22 человека – педагогов и обслуживающего персонала. Действуют спортивные и творческие кружки. Ученики активно участвуют в конкурсах, олимпиадах, работают кружки и секции. Летом 35 детей отдыхали в пришкольном лагере, шесть ребят старше 14 лет трудились вожатыми.

– Благодарны нашим педагогам и ученикам за совместную



На вопросы жителей в ходе собрания ответил глава округа, руководители учреждений

работу и участие в общественной жизни села, – сказал Токтар Искаков. – Ребята пишут солдатам письма, участвуют в сборе посылок, делают открытки для односельчан и поздравляют их с Днем пожилых людей, с Днем Победы, активны в волонтерской деятельности – помогают ветеранам, в наведении порядка около мемориалов.

На территории поселения функционируют четыре ФАПа. Культурно-досуговое обслуживание населения обеспечивает Зарословский Дом культуры, работают клубы во Власово и Половинном, библиотека.

– Прекрасно работают наши ДК и клубы, проводятся праздники, концерты, в каникулы – летняя площадка, в библиотеке проводим социальную гостиную – в теплой, домашней атмосфере встречаемся с родными участниками СВО, – сказал Токтар Хайрулович. – На территории поселения работает совет ветеранов. Активисты своей неутомимостью и энергией зажигают других, сами участвуют во всех мероприятиях – это День пожилых людей, Новый год, Рождество, День Победы, вовлекают в участие в них других пенсионеров. Ветераны, жители территории участвуют в сборе посылок, гуманитарной помощи для наших земляков – участников СВО. Хочу поблагодарить всех жителей поселения, кто помогает. Наши посылки дошли до ребят в Донбассе. Всем ветеранам хочу сказать спасибо за их энергию, силу духа. Также действует добровольная народная дружина. Люди работают ответственно, проводим рейды,

дежурим, следим за порядком, особенно в летнее время.

Говоря о благоустройстве территории, Токтар Искаков обратил внимание жителей на вопросы пожарной безопасности. Он призвал людей готовиться к весне еще с осени: после уборки урожая наводить порядок на огородах, убирать сразу сухую траву, мусор, содержать в чистоте двор и палисадник. В течение лета и осени в поселении регулярно скашивали траву, наводили порядок на кладбище. Токтар Хайрулович пригласил всех жителей активнее участвовать в субботниках, выходить на уборку всем вместе и дружно.

– В поселении 29 заброшенных домов, территорию которых мы обкашиваем, убираем мусор. Работа в этом направлении продолжается. Мы должны более ответственно относиться к вопросам пожарной безопасности, не заниматься самостоятельным выжиганием покосов, не поджигать сухую траву и мусор. Ведь в причине каждого пожара разбираются надзорные органы, виновники пожаров устанавливаются, – сказал Токтар Искаков. – Опашка населенных пунктов будет сделана, минерализованные полосы проложены, но многое зависит и от сознательности самих жителей – от порядка на участках и огородах, от соблюдения всех требований посещения лесов в пожароопасный период. Берегите свои поля и леса, а главное земляков – пожарных и лесников, которые тушат пожары и спасают ваши землю и дома.

Участковый уполномоченный ОП № 2 МО МВД России «Голыш-

мановский» Андрей Тимофеев рассказал об оперативной обстановке. Андрей Александрович отметил, что за 2025 год было составлено 13 административных протоколов. На территории поселения произошло 4 преступления, одно из которых – мошенничество.

Многое было сделано для улучшения жизни населения на территории Зарословского поселения в предыдущие годы. Село газифицировано, вопросов по теплоснабжению у жителей не возникает. Другие проблемы по водоснабжению решаются в рабочем порядке.

Планомерная работа будет идти по каждому населенному пункту, продолжится благоустройство наших сел и деревень. Об этом в своем выступлении говорил глава округа Александр Хуснулин.

– Очередная встреча с жителями прошла в Зарословском поселении, – отметил Александр Александрович. – С отчетом о проделанной работе за 2025 год выступил начальник территориального отдела Токтар Искаков. Оперативную обстановку на территории поселения доложил участковый уполномоченный. За ведущая районной больницей Елена Рыхлицкая довела до селян актуальную информацию по вопросам медицинского обслуживания. Сотрудники федеральной пограничной службы рассказали о правилах нахождения граждан на приграничной территории. Также напомнили жителям о правилах пожарной безопасности.

**Юлия МИХАЙЛОВА**  
Фото Виктора Шмидта

СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

## «Росводоканал Тюмень» готовится принять на обслуживание павильоны чистой воды

Ишимский филиал «Росводоканал Тюмень» готовится принять на обслуживание более 40 павильонов подготовки воды в Бердюжском, Сорокинском, Аромашевском, Голышмановском, Викуловском и Абатском округах.

Все объекты водоподготовки, расположенные на сетях, уже обследованы.

– Сейчас мы разрабатываем алгоритм мероприятий по ведению учета и контролю отпуска воды населению, чтобы избежать потерь. После включения мероприятий в концессионное соглашение проведем на объектах необходимое техническое обслуживание и приведем их в надлежащий вид, – пояснил главный инженер Ишимского филиала «Росводоканал Тюмень», Алексей Волоконцев.

Там, где павильоны устарели, их заменят на блочные станции питьевой воды. Концессионное соглашение, нацеленное на повышение качества и надежности водоснабжения и водоотведения в 16 муниципальных округах Тюменской области, было заключено между региональным правительством, «Росводоканал Тюмень» и местными органами самоуправления в 2025 году. В конце минувшего года концессионер приступил к операционной деятельности. За 15 лет инвестиции в развитие систем водоснабжения составят более 54 миллиардов рублей.

**Пресс-служба «Росводоканал Тюмень»**

ДЕКАДА ПОДПИСКИ

## Подпишись по выгодной цене

С 6 по 16 апреля 2026 года Почта России проводит Всероссийскую Декаду подписки.

В течение 10 дней по специальной цене на второе полугодие 2026 года можно выпустить более 1700 изданий. Оформить подписку возможно и без посещения почтового отделения: в мобильном приложении, на сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru) или через почтальона на дому. Издания, участвующие в акции, будут отмечены специальным цветным значком.

По сниженной цене можно выписать и районную газету «Новая жизнь». В период декады цена подписки на второе полугодие 2026 года на шесть месяцев составляет 826 рублей 32 копейки, на один месяц – 137 рублей 72 копейки. «Районку» можно выписать в почтовых отделениях или оформить подписной абонемент у почтальона.

**АО «Почта России»**



Участковый Андрей Тимофеев напомнил жителям о профилактике мошенничества



Жителей поселения волнуют вопросы благоустройства и здравоохранения

## Сажаем яровой чеснок

**Чеснок – растение не прихотливое, поэтому его могут выращивать даже неопытные садоводы.**

Как известно, существует два времени посадки – осенью сажают так называемый озимый чеснок, весной – яровой.

Нурания Шарыгина Фагимовна, агроном, начальник Ярковского межрайонного отдела, расскажет о особенностях посадки ярового чеснока.

Одним из недостатков является его невысокая урожайность, в связи с медленным созреванием. Но сохранность его намного больше, чем у озимого.

Перед посадкой слегка «разденьте» головку чеснока, осмотрите зубки на отсутствие плесени, гнили, пятен. Чеснок должен быть хорошо просушен, иначе сыроватый быстро тронется в рост.

Чтобы предохранить чеснок от заболеваний, его можно замочить на 2–3 часа в теплом растворе марганцовокислого калия розового цвета. Более эффективное обеззараживание: 3 минуты в растворе поваренной соли (1 ст. л. на 2 л воды), затем

3 минуты в растворе медного купороса (1 ч. л. на 2 л воды).

Для посадки выберите самые крупные зубки. Старое материнское донце нужно обязательно снять, так как оно сыграет роль пробки.

Чеснок нельзя высаживать в местах, где ранее произрастал картофель, лук, чеснок. Оптимальным вариантом для посадки чеснока будет почва, где ранее росла капуста, огурцы, цветная капуста или кабачки. Перед посадкой грядки должны быть хорошо перекопаны и разрыхлены.

Почва непосредственно перед посадкой поливается насыщенным соевым раствором. На ведро воды берется три столовых ложки соли. Головка чеснока разделяется на отдельные зубчики, чеснок высаживается донцем вниз, заглубляя зубчики на 1–2 см. между зубками необходимо выдерживать расстояние в 8–10 см. ширина междурядий – 15 см. Сверху чеснок обычно не присыпают грунтом.

Яровой чеснок требователен к качеству и влажности почвы. Для нормального начала роста весной чесноку достаточно устойчи-

вой температуры +5–10 °С. После того, как проклюнутся первые ростки, чеснок подкармливают азотным удобрением. Чтобы обезопасит чеснок от нападков вредных насекомых через две недели необходимо удобрить чеснок раствором сульфата аммония.

Еще раз подкормку удобрениями проводят в середине июня. Чеснок любит расти во влажной почве, однако в середине июля, за несколько недель до сбора урожая, поливы чеснока необходимо прекратить.

Когда стрелки у стрелкующегося чеснока вырастут до 10 см, их следует удалить, в противном случае на хороший урожай можно не рассчитывать. Незадолго до уборки почву от луковиц отрезают – это способствует созреванию чеснока. А убирают его, когда пожелтеют нижние листья. Чешуи становятся плотными, прочными. Передерживать чеснок на грядке не стоит: луковица начнет распадаться на зубки, прорастать и будет плохо храниться.

**Пресс-служба ФГБУ «Россельхозцентр» по Тюменской области**

**причина**  
**9 из 10**  
**природных пожаров —**  
**человек**

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОТИВОПОЖАРНАЯ КАМПАНИЯ  
**ОСТАНОВИ ОГОНЬ!** ПРЯМАЯ ЛИНИЯ ЛЕСНОЙ ОХРАНЫ  
**8-800-100-94-00**

**ЛУЧШАЯ ВЫПЛАТА ПО СТРАНЕ**

**3 400 000 Р СРАЗУ**

**ЗАКЛЮЧИ КОНТРАКТ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**117**

**СЛУЖБА КОНТРАКТУ72.РФ** **8 (3452) 79-19-05**

## РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ

**Продам телят.**  
Тел.: 8-982-787-55-35.

**Строительная бригада выполнит любые виды работ со своим материалом или заказчика. Дома, бани, хозблоки и др. Замена венцов и ремонт кровли**  
8-922-269-99-14 Николай

ИНН 550711192432. Реклама

**СТРОИТЕЛЬНАЯ БРИГАДА!**  
ПЕНСИОНЕРАМ И УЧАСТНИКАМ СВО скидка до 30%  
**СТРОИМ:**  
• Дома • Дачи • Беседки • Бани • Печи  
• Туалеты • Хозблоки • Крыши • Заборы  
• Гаражи • Тротуары • Отделка сайдингом  
**РЕМОНТИРУЕМ:**  
• Фасады • Заборы • Крыши • Полы  
• Любые постройки \*и многое другое  
• Фундамент **ВНУТРЕННЯЯ ОТДЕЛКА**  
**ЗАМЕР И РАСЧЕТ БЕСПЛАТНО!**  
**8-966-765-18-78 Андрей**

ИНН 550711192432. Реклама

**ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА**  
**СКИДКИ. РАССРОЧКА.**  
**МОНТАЖ. Ограничитель в подарок! Гарантия качества.**  
**СЕКЦИОННЫЕ ВОРОТА.**  
Т.: 8-902-815-06-94.  
(Сергей).  
ИНН 721400111069. Реклама

**ЕЖЕДНЕВНЫЕ РЕЙСЫ**  
**Выезд из Тюмени в 9.45**  
**Выезд из Бердюжья в 14.00**  
**Тел.: 8-982-786-64-75,**  
**Роман**  
ИНН 720934015225. Реклама

**ВАША РЕКЛАМА ЗДЕСЬ**  
**2-24-43**

**ТЕПЛИЦЫ**  
**ПОВЫШЕННОЙ ПРОЧНОСТИ**  
**ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ**  
**ПОЛИКАРБОНАТ 4 и 6мм**  
Доставка: 8-952-343-66-66  
ИНН 721025473323. Реклама

**РЕМОНТ, СТРОИТЕЛЬСТВО**  
ДОМА, ДАЧИ, БАНИ, ВЕРАНДЫ, ЗАБОРЫ  
МОНТАЖ, ДЕМОНТАЖ КРЫШИ,  
ПОДНЯТИЕ ДОМОВ,  
ЗАМЕНА ВЕНЦОВ,  
ПОДЛИВКА ФУНДАМЕНТА  
Выезд мастера на замер БЕЗ ВЫХОДНЫХ!  
Пенсионерам и участникам СВО скидка до 30%  
**8-922-000-09-81 Тимофей**  
ИНН 550711192432. Реклама

**ВНИМАНИЕ!**  
все виды строительных работ со своим материалом или заказчика выезд мастера на замер бесплатно!  
• Строим дома, беседки, бани, хозблоки, пристройки, гаражи  
• Замена и ремонт кровли, фундамента  
• Обшивка домов сайдингом  
• Замена полов и многое другое  
**30% СКИДКА**  
**8-961-214-10-17 Антон**  
ИНН 550711192432. Реклама

**ИП Высоцких реализует**  
металлочерепицу, профнастил, большой выбор сайдинга, утеплитель, профили, подвесы, саморезы, доборные гибочные элементы, НКТ столбики.  
**Тел.: 8-908-879-76-78.**  
ИНН 720001587556. Реклама

## АПК

## Весной особенно важна профилактика птичьего гриппа

**К нам начнет прилетать из теплых краев птица, с собой она может принести и болезни, такие как грипп птиц.**

В нашем районе все знают о птичьей гриппе, у нас уже были вспышки этого заболевания и люди помнят, как уничтожались поголовья птицы. Чтобы этого не повторилось, от владельцев требуется провести учет птицы и провести ее вакцинацию против гриппа птиц.

Вакцинация будет проводиться специалистами ГАУ ТО «Бердюжский ветцентр» во втором квартале 2026 года. В дальнейшем будет доведен график вакцинации птицы.

Грипп птиц – это вирусная болезнь, которая поражает органы пищеварения, дыхания птиц и сопровождается высокой смертностью. От момента заражения до проявления явных клинических признаков болезни проходит от одного до семи дней. Снижается яйценоскость, уменьшается аппетит, нарастает жажда, появляются слизистые истечения из носовых отверстий, дыхание – хриплое. Перед гибелью гребень и сережки опухают и становятся сине-черного цвета. Вирус гриппа поражает сельскохозяйственных, диких и обитающих вблизи жилья

человека (синантропных) птиц. Болезнь передается воздушно-капельным, пищевым путем и через яйцо (цыпленку от курицы-несушки). Вирус может передаваться через предметы ухода, оборудование, тару, тушек птиц, яйцо, перо, помет.

При появлении первых признаков болезни у птиц необходимо пригласить ветеринарного врача, который проведет осмотр птицы, при необходимости произведет вскрытие трупов, отберет патматериал для постановки точного диагноза в специализированных ветеринарных лабораториях.

Для предупреждения заражения гриппом птиц в личных подсобных хозяйствах необходимо проводить следующие мероприятия:

- Соблюдать правила личной гигиены при контакте с птицей.
- Не допускать выгул домашней птицы за пределами ЛПХ.
- Для исключения контакта с дикой и синантропной птицей, оборудовать навесы и ограждения из сетки в местах выгула и кормления домашней птицы.
- Информировать государственную ветеринарную службу о каждом случае падежа как домашней, так и дикой птицы.
- Для обеспечения стойкого общего иммунитета у домашней

птицы ввести в рацион минерально-витаминные добавки, премиксы и другие подкормки.

- Соблюдать чистоту в помещениях и выгульных дворах, где содержится домашняя птица, проводить регулярную очистку и дезинфекцию. Проводить побелку стен, кормушек, пергородок, насеста.

- Оборудовать приспособления для обеззараживания обуви в виде ванночек или дезинфекционных ковриков у входа в птичник.

- Помет и подстилку сжигать в отдельном отведенном месте или подвергать биотермическому обеззараживанию.

- Постоянно вести борьбу с грызунами, которые являются источником различных заболеваний и могут быть переносчиками вируса гриппа птиц.

- Избегать приобретения живых птиц и птицеводческой продукции неизвестного происхождения, в неустановленных местах торговли, а также без ветеринарно-сопроводительных документов.

Обо всех случаях падежа домашней или дикой птицы, нужно незамедлительно сообщать по телефонам 2-17-73, 2-28-43, 2-17-75.

**ГАУ ТО «Бердюжский ветцентр»**

Уважаемые жители Бердюжского округа! У вас есть возможность выписать газету «Новая жизнь» за 50 рублей в месяц. Для этого нужно оформить ПОДПИСКУ В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ. Ваш экземпляр газеты будет ждать вас в редакции в дни выхода газеты – среду и пятницу.

Выражаем глубокое соболезнование Валентине Николаевне Мелешкиной, родным и близким в связи с преждевременным уходом из жизни сына  
**МЕЛЕШКИНА Леонида Владимировича**  
Скорбим вместе с вами.  
**Ученики 10 «А» класса, выпуск 1980 г.**

**УЧРЕДИТЕЛЬ** - Департамент общественных связей Тюменской области

**ГАЗЕТА ВЫПУСКАЕТСЯ ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Точка зрения редакционного коллектива не всегда совпадает с мнением авторов публикуемых материалов. Авторы несут ответственность за достоверность излагаемых фактов. За достоверность рекламы ответственность несут рекламодатели. Рукописи, направляемые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Выпуск издания осуществляется при финансовой поддержке Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

**6+**

Индекс издания 54335.

**ТЕЛЕФОНЫ:**  
**Главного редактора** – 2-22-73,  
**редактора** – 2-24-73,  
**обозревателя** – 2-20-68,  
**рекламного отдела** – 2-24-43,  
**дизайнера-верстальщика** – 2-15-07.  
**гл. бухгалтера** – 2-24-54,  
**Редакция радиовещания** – 2-23-73.

**ИЗДАТЕЛЬ** - автономная некоммерческая организация "Информационно-издательский центр "Новая жизнь". Печать офсетная.  
**АДРЕС** редакции и издателя: 627440, Тюменская обл., с. Бердюжье, ул. Гнаровской, 9.  
**рекламный отдел:** b34554@mail.ru  
**e-mail:** newlife-redaktor@yandex.ru  
Газета отпечатана в ООО "Ишимская типография" по адресу: 627750, г. Ишим, ул. Чкалова, 17.

Газета выходит два раза в неделю: в среду, пятницу.  
Тираж 792. Заказ 30. Цена 17 рублей 30 копеек.  
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ72-01408 от 22 декабря 2016 г. Сдано в печать: по графику 14.04.2026 г. в 11-00, факт. - 14.04.2026 г. 11-00. Подписано в печать в 10-30 14.04.2026 г.