

5 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ



Марина Торопова особо гордится успехами своих учеников, отмечая, что у них много творческих планов на этот учебный год

Марина Торопова: «Дети – заряд энергии, новые открытия и планы»

18 августа 2008 года для Марины Тороповой, учителя английского языка Бердюжской средней школы, стал значимым днем в ее жизни. Это был первый рабочий день Марины Викторовны в новой школе после получения диплома о высшем образовании.

- Мне запомнилась эта дата, потому что цифра восемь – бесконечность и хочется верить, что первое место работы будет для меня единственным, - улыбается Марина Викторовна. – Помню, как после окончания института меня и многих моих однокурсников пугала работа в школе. Другое было отношение в обществе к нашей профессии, низкая заработка плата. Все стремились попасть в городские школы, но в Тюмени отдавали предпочтение тем, кто окончил ТГУ. Я пришла в Бердюжскую среднюю школу на один год, а работаю уже семнадцать. Меня тепло приняли в коллективе. Благодарна администрации школы, коллегам. И я на всю жизнь запомнила слова Виктора Ефимовича Никитина (в то время директора школы), он сказал, что всегда меня поддержит, в любой ситуации. А еще были долгие беседы о выборе профессии, о трудностях в работе с Еленой Игнатьевной Кисловой. Она часто говорила мне: «Ты сделала правильный выбор, это твое! У тебя все получится!».

Говоря о выборе профессии, Марина Торопова вспоминает, что она осознанно, еще со школьных лет хотела стать учителем. Определяющим стали рассказы ее деда об учителях, о том, как в послевоенные годы трудно приходилось детям учиться, а учителям учить.

- Мой дедушка, которого я очень любила, с восхищением и огромным уважением всегда относился к учителям, - рассказывает Марина Торопова. – Много лет он вспоминал уроки учителей, рассказывал мне о них. Он гордился мной, когда я стала учителем. О первых своих успехах, первых интервью в газете я всегда сначала рассказывала деду.

Марина Торопова благодарна преподавателям иностранных языков Ишимского

педагогического института. Они не только давали знания студентам, но и для многих стали примером в профессии.

- За первый год работы поняла, насколько я люблю детей. Уверена, без любви к детям учитель в школе работать не сможет, - говорит Марина Торопова. - Мне интересно и с малышами, и с подростками, и со старшеклассниками. Есть «фишки» во всех возрастах ребенка. По предмету моим наставником была Людмила Александровна Кабакова, помогала мне в методике преподавания, и с оформлением документов. Мы были с ней как добрые подруги, я могла доверить ей даже личные проблемы. Благодарна за поддержку, общаемся с ней и сегодня. Я сразу начала вести английский язык в начальной и средней школе, чувствовала невероятную отдачу от детей, и это всегда давало силы, энергию и настроение. В этом

деятельности и выступлениях, начинала с младшей школы. Удачные приемы использую на уроках, - говорит Марина Торопова. – По эмоциональному интеллекту выпустила методическую разработку. Там есть готовые уроки с приемами, удобно для работы. Делись с коллегами, эти уроки и приемы можно адаптировать под любой предмет. Использую приемы смешанного обучения, когда дети работают командой и переходят от одной станции к другой.

Особенно важна для Марины Тороповой поддержка ее супруга Александра.

- Благодарна ему за понимание и поддержку всех моих даже безумных идей, он гордится тем, что я учитель и это ценно для меня, я это чувствую, слышу. Многое в моем кабинете сделано его руками – игры, телефонная будка и часы Биг-Бен, которые подарила коллеге. Мне повезло с роди-

За 17 лет у Марины Тороповой было два выпуска. Сейчас она классный руководитель 8 «Г» класса.

году школу оканчивают ребята, у которых я веду английский язык со второго класса. Я смотрю на них, таких взрослых и серьезных, а помню их еще совсем маленькими, интересными и порой смешными. Мы росли вместе с ними, участвовали в конкурсах, побеждали, радовались успехам и делили неудачи и трудности. Ребята чувствуют отношение педагога, доверяют, делятся личным и сокровенным, ждут твоего совета и поддержки. Это дорогое стоит.

Главное для педагога – это успехи и достижения учеников. Марина Викторовна общается с выпускниками прошлых лет, они приезжают к ней гости. Многих юношей она провожала в армию. Из значимых достижений последних лет педагог называет свою победу в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности. И снова педагог говорит об успехах ее учеников. Второй год подряд ее волонтерский отряд – лучший в Тюменской области.

- Третий год я работаю над изучением темы «Развитие эмоционального интеллекта», внедрением приемов в кружковой

деятельности моих учеников, они творческие и инициативные. Есть традиции совместных походов. Особая подготовка в нашем классе – к 23 февраля, 8 Марта, а в новогоднем празднике у нас всегда участвует весь класс. В прошлом учебном году мальчишки нас здорово удивили – они сами испекли для девчонок пиццы. Все пробовали и хвалили! Для знакомства с профессиями в прошлом учебном году посещали с ребятами предприятия и учреждения райцентра. Это было пожелание самих учеников. Благодарна администрации нашей школы, коллегам за поддержку. В нашем коллективе комфортно работать. Много лет мы дружим с Мариной Ивановной Няшиной и учителями иностранных языков. Наше общение началось с работы на методическом объединении, а теперь мы дружим семьями. Бердюжская школа – любимая. Столько труда, сил и энергии вложено, столько здесь пережито. И еще не меньше планов, чтобы воплотить их вместе с коллегами и ребятами.

Юлия МИХАЙЛОВА
Фото автора

Уважаемые педагоги!
Поздравляю вас с Днем учителя!

В этот профессиональный праздник в ваш адрес звучат слова благодарности за благородный труд и преданность выбранному делу. Вы открываете своим ученикам мир знаний, помогаете им раскрыть свои таланты. Вкладывая душу в работу, вдохновляете детей на новые достижения.

В юбилейный год Великой Победы, объявленный Годом защитника Отечества и Годом героев в Тюменской области ваше призвание приобретает особое значение. Вы вносите вклад в сохранение исторической памяти, воспитание достойных наследников Великой Победы. Педагогическое сообщество стало инициатором и активным организатором многих памятных событий.

Результаты вашего труда значат много для каждого ребенка, его семьи и всего общества. Спасибо вам за воспитание подрастающего поколения и формирование будущего нашего региона и страны!

Со стопроцентными показателями мы с вами завершили в прошлом году реализацию национального проекта «Образование», а в этом году дали старт нацпроекту «Молодежь и дети». Сфера образования по-прежнему остается одним из ключевых приоритетов национального развития. Для притока молодых педагогов в наши образовательные организации принято решение об увеличении в два раза за три года контрольных цифр приема в педагогические колледжи Тюменской области: с 570 человек в 2023 году до 1145 в 2026 году.

Дорогие учителя! Желаю вам огромного запаса энергии, профессионального роста, оптимизма, веры в себя и своих учеников. Плодотворного учебного года, здоровья и семейного счастья вам!

Александр МООР,
губернатор Тюменской области

Уважаемые учителя и ветераны педагогического труда!
Поздравляю вас

с профессиональным праздником!

День учителя – это один из самых светлых и значимых праздников. В этот день мы выражаем свою признательность иуважение за ваш труд, терпение и неоценимый вклад в будущее каждого из нас. Вы не просто передаете знания, вы формируете личность, воспитываете ценности и помогаете каждому ученику раскрыть свои таланты и способности. Учитель – это наставник, друг, воспитатель, который играет ключевую роль в формировании будущего поколения. Учитель ведет нас сквозь годы детства, отрочества, юности, отдает нам свои знания, вкладывает в каждого частицу своего сердца. Он помогает нам найти путь в жизни. Учит быть человеком.

Воспоминания о школьных учителях остаются с нами на всю жизнь. Они поддерживают в трудные моменты, помогают преодолевать сомнения, вдохновляют на новые достижения. Учителя оказывают огромное влияние на развитие общества, ведь именно благодаря их труду формируются будущие ученые, врачи, инженеры, художники и, конечно, новые учителя. Справедливо сказано, что писатель живет в своих произведениях, художник – в картинах, скульптор живет в созданных им скульптурах. А учитель – в мыслях и поступках людей.

Ваша профессия одна из самых сложных и ответственных. Каждый день педагоги сталкиваются с вызовами, требующими не только глубоких знаний в своей области, но и психологической гибкости, умения найти подход к каждому ученику.

Спасибо за ваше терпение, мудрость и безграничную любовь к профессии. Желаю вам крепкого здоровья, сил и вдохновения для новых свершений. Пусть ваша работа всегда будет отмечена уважением и любовью учеников и родителей, а жизнь будет наполнена радостью и счастьем.

Александр ХУСНУЛИН,
глава Бердюжского района

АКТУАЛЬНО

Безопасности школьников – особое внимание

В месячник безопасности главная задача – напомнить школьникам, родителям, правила безопасного поведения в школе, на дорогах, в быту, во время массовых мероприятий. Также отработать действия при пожаре, при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций в рамках антитеррористической безопасности.

Детям необходимо напомнить технику безопасности, правила дорожного движения. Для этих целей в школу приглашают специалистов разных ведомств. Побеседовать с детьми и родителями приходят сотрудники ГИБДД, МЧС, полиции, инспекции по делам несовершеннолетних.

Акцент идет на безопасность в школе, в общественном транспорте, на дорогах. Особое внимание

5 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

уделяют правилам поведения при возникновении ситуаций, связанных с террористическими действиями. В школе отработан алгоритм действий, в случае возникновения такой ситуации школа становится штабом, куда будет стекаться информация, там же будет центр принятия решений. Для педагогического коллектива учения в школах района прошли в августе. Тренировочные действия со школьниками проводили во время сентябрьских эвакуаций.

С классными руководителями в начале учебного года ученики начальной школы составляют маршрут в школу и домой. Это помогает малышу безопасно добраться.

В течение месяца активисты отряда ЮИД «Дорожный патруль» совместно с волонтерским отрядом #PROдоброБ, а также с сотрудниками Госавтоинспекции

проводят различные рейды. Акция «Трезвый водитель» была приурочена к Всероссийскому дню трезвости.

Волонтеры и ЮИДовцы акцентировали внимание на том, что от состояния водителя за рулем зависит безопасность дорожного движения, напомнили о влиянии алкоголя на организм человека, о недопустимости управления транспортным средством в состоянии опьянения и последующих наказаниях.

- Будьте внимательны и аккуратны на дорогах. Давайте сделаем наши дороги безопасными для всех участников движения! – напоминают ребята всем водителям.

- Мы уверены, что каждый участник дорожного движения обязан заботиться о своей безопасности и безопасности окружающих, – подчеркивает инспектор по пропаганде МО

МВД России «Гольшмановский» Анастасия Лосева. – Поэтому мы напомнили всем водителям о необходимости соблюдения правил дорожного движения.

В рамках всероссийской недели безопасности дорожного движения в школах прошли акции, интерактивные викторины, практические занятия, классные часы, беседы на знание правил дорожного движения, ученикам рассказали о правилах поведения на дороге, о правилах езды на велосипеде, о безопасных маршрутах для обучающихся.

Школьникам напоминают, как правильно вести себя на дорогах, пешеходных переходах и в общественном транспорте. Также говорят о том, чтобы ребята не забывали снимать наушники, когда переходят дорогу и были внимательными на дороге, когда слушают музыку.

Юлия МИХАЙЛОВА

Уважаемые учителя, ветераны образования! Поздравляю вас с Днем учителя!

Жизнь всегда предъявляла к педагогу высокие требования. Но сейчас учитель должен быть не только профессионально грамотным, владеть новейшими средствами и методиками обучения, но и осознавать суть глубоких перемен, которые идут в мировом сообществе. Сегодня как никогда важно научить детей самостоятельно мыслить, адекватно воспринимать окружающий мир. Наша задача – помочь им стать достойными гражданами новой России.

Пусть никогда не иссякнет доброта и мудрость в учительском сердце, не погаснет огонь искренней преданности своему дому.

Желаю вам крепкого здоровья и семейного благополучия.

Владимир УЛЬЯНОВ, депутат Тюменской областной думы, член фракции «Единая Россия»

Уважаемые педагоги, ветераны педагогического труда!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Международным днем учителя.

Этот праздник – замечательный повод выразить глубокую признательность нашим учителям, вспомнить первых наставников, которые своим примером учили нас быть добрыми, справедливыми и человечными.

В этот праздничный день примите слова искренней благодарности за то, что вы посвятили свою жизнь важному и благородному делу – преподавательскому труду! Школа – чрезвычайно ответственная пора в жизни любого человека. Как сложится дальнейшая судьба каждого из нас, во многом зависит от того, какие уроки мы усвоили в детстве. И речь не только о знаниях и умениях, которыми овладевают за партой. Задача педагогов гораздо шире – заложить базовые нравственные понятия личности: о доброте и зле, порядочности и подлости, патриотизме и предательстве. Огромное спасибо вам, уважаемые учителя, за то, что направляете нас в начале жизненного пути по светлой дороге человечности, доброты и гуманного отношения к окружающему миру!

В первую очередь хочется пожелать вам терпения и мудрости, а также крепкого здоровья и больших творческих удач! Пусть ваши ученики будут талантливы и сообразительны, а ваши близкие всегда окружат вас своей теплотой и вниманием!

Юрий КУТЕРГИН, председатель комитета по образованию администрации Бердюжского района

ПОГОДА

Сб 4 Окт		ночь	-1°...+4°
		день	+2°...+5°
Вс 5 Окт		ночь	+2°...+7°
		день	+4°...+8°
Пн 6 Окт		ночь	+4°...+8°
		день	+5°...+9°
Вт 7 Окт		ночь	+4°...+8°
		день	+4°...+9°
Ср 8 Окт		ночь	+3°...+8°
		день	+5°...+10°
Чт 9 Окт		ночь	+3°...+8°
		день	+4°...+10°
Пт 10 Окт		ночь	+4°...+8°
		день	+4°...+9°



Ирина Георгиевна Уросова со своими учениками Окуневской школы

информации, а формирование личности, способной принимать осознанные решения и нести ответственность за свои поступки. В свободное время Ирина занимается выращиванием цветов и любит путешествовать. Эти занятия помогают расслабиться, найти вдохновение и зарядиться энергией на новый учебный год.

За годы работы Ирина Георгиевна определила для себя несколько педагогических задач, которые старается решать: она учит школьников быть независимыми. Важно дать им инструменты для решения проблем, чтобы они могли справляться с трудностями, расти как личности. Старается воодушевлять и мотивировать к учению.

Ученики должны понимать, зачем им нужны знания, как они могут пригодиться в жизни. Задача учителя – показать им, что обучение – это увлекательный процесс, который открывает новые горизонты и возможности.

Ирина Георгиевна убеждена, что профессия учителя – это призвание, требующее полной самоотдачи и любви к своему делу. Она старается быть для своих учеников наставником, другом и примером. Есть сре-

ди выпускников Ирины Георгиевны ученики, выбравшие педагогическую стезю, врачи и фельдшеры. Ей пишут, звонят, поздравляют выпускники, и это дорогое стоит.

Я помню Иру спокойной, прелестной ученицей. Имя Ирина имеет древнегреческое происхождение. Переводится как «мир», «спокойствие». Вместе с этим она ярый противник несправедливости и лжи, может прямо высказать свое мнение. В школьные годы Ира посещала лыжную секцию и стрелковый кружок. Умение Ирины метко стрелять не раз выводило школьную команду на первое место. А еще Ирина Георгиевна виртуозно водит автомобиль. Ее ловкие руки могут делать все по домашнему хозяйству, не чураются любой работы.

Ирина Георгиевна с мужем Николаем Николаевичем создали крепкую работящую семью. Благоустроили свой дом, создали уют и комфорт. В доме чистота и порядок, все красиво и со вкусом расставлено. Возле дома – прекрасный сад.

Ирина Георгиевна гостеприимная хозяйка, вежливая, может радушно встретить гостей в лю-

бое время. В семье две дочери. Катя окончила юридический институт, живет своей семьей и наградила своих родителей званием – бабушка и дедушка. Младшая дочка Лиза учится в девятом классе. С мамой Нелей Ивановной Ирина поддерживает нежные, доверительные отношения. Инициатива Нелли Ивановны по озеленению территории школы была продолжена Ириной Георгиевной. Когда-то два десятка лет назад здание школы окружали чугунные ограждения и кривые телеграфные столбы. Теперь благодаря Ирине Георгиевне наш взор радует ухоженный зеленый парк и красивый цветник, любо посмотреть!

Вот так живет и трудится моя ученица. Каждый год первого сентября идет в родную школу красивая учительница Ирина Георгиевна, чтобы начать учебный год. И так продолжается двадцать восьмой год! Я поздравляю с Днем учителя свою дорогую ученицу! Здоровья и творческих успехов!

Юрий ФАДЕЕВ,

с. Окунево

Фото из личного архива Ирины Уросовой

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Администрация Бердюжского муниципального района в соответствии с Законом Тюменской области «О муниципальной службе» № 10 от 05.07.2007, Положением «О порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Бердюжского муниципального района», утвержденного Постановлением администрации района от 21.05.2021 № 369 объявляет конкурс на включение в кадровый резерв на должности муниципальной службы администрации Бердюжского муниципального района.

На муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с настоящим Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 настоящего Федерального закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

Перечень должностей муниципальной службы, для формирования кадрового резерва с предъявляемыми требованиями к должностям муниципальной службы.

1. Ведущий специалист в комитет по образованию (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

2. Главный специалист в отдел бухгалтерского учета и отчетности (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

3. Главный специалист в комитет по управлению имуществом (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

4. Главный специалист в комитет по строительству и ЖКХ (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

Для участия в конкурсе необходимо представить в администрацию Бердюжского муниципального района Тюменской области, расположенную по адресу: ул. Крупской д.1, с. Бердюжье в управление делами с 8.00 до 16.00, следующие документы:

1) личное заявление;

2) анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации;

3) паспорт или заменяющей его документ (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

-копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

-копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

5) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма №001-ГС/у).

6) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

7) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;

8) документ об отсутствии судимости.

Документы принимаются с 3 октября по 7 ноября 2025 года включительно.

Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе проводится прием документов и проверка достоверности сведений, представленных претендентами на участие в конкурсе.

Второй этап конкурса заключается в оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы на основе конкурсных процедур.

Информацию о порядке проведения конкурса можно узнать по телефону, 2-23-04, или по адресу с. Бердюжье, ул. Крупской, 1, здание администрации Бердюжского муниципального района, управление делами с 8.00 до 16.00 или на официальном сайте Berdyuje.admtyumen.ru

**ПРОЕКТ
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №****с. Бердюжье****00.00.0000**

Администрация Бердюжского муниципального района (ИНН 7211004529) в дальнейшем "Работодатель" в лице главы района, действующего на основании Устава муниципального образования Бердюжский муниципальный район с одной стороны, и гражданин (ка) Российской Федерации именуемый(ая) в дальнейшем "Работник" с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1 Работник принимается на работу в администрацию Бердюжского муниципального района на должность _____

1.2 Прием на работу Работника оформляется распоряжением администрации района на основании заключенного трудового договора, согласно утвержденным должностным обязанностям.

1.3 Работник принимается со сроком испытания 3 месяца

1.4. Настоящий трудовой договор заключен с Работником по основному месту работы.

1.5 Настоящий трудовой договор заключен с Работником на неопределенный срок.

2. Срок трудового договора

Настоящий договор действует с20... года.

3. Правовое положение сторон**3.1. Работник имеет право на:**

- заключение, изменение, расторжение трудового договора в порядке и на условиях в соответствии с действующим трудовым законодательством;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, обусловленную трудовым договором;

- ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности, критерии оценки качества работы и условия продвижения по службе, а также на создание ему необходимых условий для исполнения должностных обязанностей;

- получения в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

- продвижения по службе, увеличение денежного содержания с учетом результатов и стажа его работы, уровня квалификации;

- ознакомление со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности и с другими документами до внесения их в личное дело, а также приобщение к личному делу своих объяснений;

- пенсионное обеспечение;

- проведение по его требованию служебного расследования для опровергения сведений, порочащих его честь и достоинство;

- объединение в профессиональные союзы (ассоциации) для защиты своих прав, социально - экономических и профессиональных интересов;

- обращения в суд для разрешения трудовых споров.

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации, в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнение коллективного договора;

- разрешение индивидуальных споров в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;

- обязательное социальное страхование;

- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работник обязан:

- в своей деятельности руководствоваться Конституцией РФ, законами РФ, указами и распоряжениями Президента, правительства РФ, постановлениями и распоряжениями Губернатора области, главы района, регламентом, должностной инструкцией;

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- исполнять приказы, распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданные в пределах их полномочий, за исключением незаконных;

- соблюдать установленные правила внутреннего распорядка, трудовую дисциплину;

- своевременно предоставлять в кадровую службу сведения обо всех изменениях в своих персональных данных (место жительства, телефон, смена имени, фамилии, паспортные данные, семейное положение, дети, ИНН и т.д.)

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

- принимать активное участие в общественной жизни учреждения, района (работа в общественных формированиях, комиссиях, добровольных народных дружинах, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях, коллективном отдыхе и т. д.).

3.3. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работником в порядке и на условиях, которые установлены действующим трудовым законодательством;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;

- принимать локальные нормативные акты.

3.4. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные действующим трудовым законодательством, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;
- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены действующим трудовым законодательством;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством, законами Тюменской области, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

4.2. Работник исполняет трудовые обязанности в условиях ненормированного рабочего дня.

4.3. Ежегодный отпуск Работника составляет 30 календарных дней и может быть ему предоставлен как полностью, так и по частям (при этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней).

4.4. Дополнительный отпуск Работнику предоставляется:

4.4.1. из расчета:

- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет -1 календарный день;

- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет -5 календарных дней;

- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет -7 календарных дней;

- при стаже муниципальной службы 15 лет и более -10 календарных дней.

4.4.2. За ненормированный рабочий день - 3 календарных дня.

4.5. При уходе Работника в очередной отпуск ему производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

5. Оплата труда Работника

5.1. Оплата труда Работника производится из средств местного бюджета и состоит из:

- должностного оклада в сумме _____ рублей;

- районного коэффициента в размере 15% от должностного оклада;

- надбавки за стаж до 30% от должностного оклада;

- премий по результатам работы.

5.2. Должностной оклад Работнику устанавливается согласно штатному расписанию, если иное не предусмотрено решением районной Думы.

6. Изменение и прекращение трудового договора

6.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении (уточнении) или дополнении, которые оформляются дополнительным соглашением, прилагаемым к трудовому договору.

6.2. Увольнение Работника производится по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Прочие условия трудового договора

7.1. Правоотношения, возникшие при подписании трудового договора, регулируются действующим трудовым законодательством РФ.

7.2. В части, не урегулированной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом Бердюжского муниципального района, коллективными договорами (соглашениями), иными актами.

7.3. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением обязательств по настоящему трудовому договору, разрешаются в установленном Трудовым кодексом РФ порядке.

7.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания сторонами.

7.5. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: 1 экз. - у Работника, 1 экз. - у Работодателя.

Работодатель:

с. Бердюжье, ул. Крупской, 1
(адрес)

Глава Бердюжского муниципального района _____
(должность лица)

ИНН 7211004529

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

Работник:

Фамилия Имя Отчество

Паспорт: серия
номер
выдан

Адрес: с. Бердюжье,
.....

(подпись)

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Администрация Бердюжского муниципального района принимает заявления о намерении участвовать в аукционе на право заключения договора аренды на земельный участок 1. Адрес земельного участка: Тюменская область, Бердюжский муниципальный район, Рямовское сельское поселение, д. Сугатова, ул. Центральная, з/у 4 а, разрешенное использование: для ведения личного подсобного хозяйства, площадь 1500, 0 кв.м., аренда сроком на 20 лет.

Дата и время начала приема заявлений: с 01 октября 2025 года с 08.00 часов до 16.00 часов.

Дата и время окончания приема заявлений: до 01 ноября 2025 года до 16.00 часов.

Дата подведения итогов: 05 ноября 2025 года.

Адрес и способ подачи заявлений:

- заявления о намерении участвовать в аукционе на право заключения договора аренды земельного участка, принимаются в Администрации Бердюжского муниципального района, по адресу: Тюменская область, Бердюжский район, ул. Крупской, 1. Заявление подается в произвольной форме со ссылкой на ст. 39.18 земельного кодекса РФ с указанием площади, кадастрового номера (при наличии) и места расположения земельного участка лично или через законного представителя с понедельника по пятницу с 8.00 до 16.00, обед с 12.00 до 13.00. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Контактное лицо: главный специалист Комитета по управлению имуществом администрации Бердюжского муниципального района Андреева Ксения Александровна, 8-34554-2-20-72.

Комитет по управлению имуществом администрации Бердюжского муниципального района

ПАМЯТКА О МЕРАХ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ОБРАЩЕНИИ С ЭЛЕКТРОПРИБОРАМИ



Программы ТВ

